



business school
ARTEM

**Formation
Management et
Gestion des MSP**

Colloque Grand-Est
FEMALOR
Verdun, 17 juin 2017

La formation « Management et gestion des MSP » :

- Un partenariat innovant
- Un programme créé sur mesure
- L'expérience de 4 promotions depuis 2013

Un recueil des besoins...

Quelques notions-clés :

- Construire une approche adaptée aux besoins spécifiques des MSP
- Ne pas créer une « charge supplémentaire »
- Apporter des outils simples et opérationnels pour rendre le Professionnel de Santé en MSP plus à l'aise et performant dans ses tâches quotidiennes
- Au service de la définition ou de l'amélioration permanente de votre Projet de Santé

Dans le but d'optimiser le parcours du patient

Un parcours de formation co-construit sur mesure

Jour 1 : lancement et organisation

- Notion de performance dans le contexte des MSP
- Quelles structures organisationnelles : avantages et limites

Inter-session

Jour 2 : finance et stratégie

- Définir modalités et indicateurs de contrôle financier
- Stratégie et Projet : enjeux, outils

Inter-session

Jour 3 : GRH et marketing

- La conduite du changement
- Le marketing : notions fondamentales / définir un marketing adapté au contexte spécifique

Inter-session

Jour 4 : leadership et management

- Test de personnalité MBTI
- Notions de leadership et de management d'équipe
- Mises en situation

Inter-session

Jour 5 : étude de cas et coaching

- Restitution études de cas
- Etablissement de plans d'actions individuels/collectifs

Option : coaching individuel

Notre proposition : Modalités pédagogiques

Objectif :

Favoriser l'avènement du « **professionnel de santé - manager de MSP** », leader d'une organisation performante :

- Prise en compte explicite des problématiques évoquées dans les **projets de sante** des participants
- Application des fondamentaux du **management aux spécificités des MSP**
- Logique de capitalisation et de transfert (constitution d'une base de données et d'une « boîte à outils » spécifique au métier, transmission entre promotions)

Option possible : coaching individuel

Coaching individuel à l'issue de la formation pour accompagner et sécuriser le transfert des acquis de la formation et la mise œuvre des plans d'actions



MERCI DE
VOTRE
ATTENTION